# 强会专题 职工代表大会工作学习专题9

**9.是否可以通过网络召开职代会？**

《关于推行企业集团职工代表大会制度的意见》明确指出，职工人数众多、地域分布广的企业，在集团职代会召开形式上可探索线上和线下相结合的方式，但在涉及重要事项表决时，应集中现场开会，以保障职工真实意愿的表达。如果组织规模庞大、管理层级较多、地域分布散而广，那么，充分运用互联网信息手段，探索推进“互联网 + 民主管理”，是众多企业的不二选择。网络职代会是现场职代会的补充。企业因客观情况或遇突发性、临时性、紧急性事项无法召开现场职代会的，在满足下列条件情况下，可以召开网络职代会：

   （1）企业网络职代会系统的建设开发、运行维护应当符合国家有关网络数据安全保护的相关标准与要求，确保上传的企业经营管理信息、职工代表个人信息，以及产生的各类投票信息不被篡改、不被泄露。

   （2）必须按照职代会制度的各项要求，科学合理地研发网络职代会系统，确保相关程序的规范性。例如，会议方案要按规定程序报批；大会相关材料要提前 7 天通过网络系统发给职工代表审议，认真收集并处理职工代表提出的意见建议，进一步完善相关议案；在正式召开网络职代会时，要严格做好监票、计票等工作；审议结果要在规定时间内向全体职工公布。以此确保网络职代会依法规范，其所通过的各项方案草案和决议与企业现场职代会具有同等法律效力。

   （3）必须确保召开网络职代会所产生的数据信息全过程客观真实记录，并在具备法定条件时可以调取查用。