# 退休标准到底是什么？养老金多少和啥有关？解答来了

近期，有宣称“将根据个人工作年限来确定退休年龄”的文章在社交平台传播，引发关注。多省份人社厅发布声明辟谣：文章和相关内容均为虚假信息。

那么，我国的法定退休政策是怎样的？工龄是否影响养老金？养老金的计算模式是什么？

**国家统一规定的退休政策是什么？**

南开大学养老与健康保障研究所所长朱铭来介绍，我国采取法定退休年龄制度，跟工龄有关系，但没有直接的关系。国家规定：

男性无论是企业职工还是事业单位、国家机关公务人员都是60岁退休；

女性在企业退休分成55岁、50岁两档，从事管理工作的人一般55岁退休，工人可以更早一点，50岁退休。

朱铭来表示，这个标准很长一段时间作为退休的基本规则。“不是工作满多少年之后就可以自动退休，是按照法定退休年龄来确定的。”

河南省人社厅表示，我国养老保险制度改革历经几十年，自1978年，《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》对退休制度明确以来，各省份均按照国家统一的退休政策执行，绝不会出现某一省份单独调整退休政策的情形。

**工龄与养老金多少有关系吗？**

在建立养老保险制度前，职工养老实行单位退休制度，由退休前所在单位根据职工连续工龄计算退休费，由单位负责发放。工龄越长，退休费计发比例越高，可达到本人原工资的90%。

1995年，国务院发布《关于深化企业职工养老保险制度改革的通知》，确定了建立社会统筹与个人账户相结合的养老保险新模式。朱铭来介绍，养老金缴费一般是单位缴费与个人缴费结合。

一部分钱划到统筹基金里，用来支付已退休人员的养老金；

而个人账户采取积累制，即个人账户缴费多相应拿到的养老金就多，个人账户按照工资比例提取，跟个人工资水平有关。

总的来说，缴费年限越长、缴费基数越大，退休后领取的养老金就越多。

**灵活就业劳动者的养老金遵循什么标准？**

根据规定，参加城镇职工基本养老保险的灵活就业人员男性年满60周岁、女性年满55周岁，累计缴费年限满15年的，可以按月领取养老金。有人只注意到“累计缴费年限15年就可以领取养老金”，却没有注意到需要达到退休年龄。

朱铭来解释称，“满15年只是有资格享受养老金，但不能领取。不过如果已满15年，即使之后不再缴费，到60岁时也能够享受到养老金，只是养老金水平会比较低。”

**在职职工缴费15年后仍需继续缴费**

根据《中华人民共和国劳动法》，用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

《中华人民共和国社会保险法》规定，职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。

国务院发展研究中心公共管理与人力资源研究所研究室主任冯文猛表示，根据上述规定，如果你属于在职职工，社保缴费满15年后，是需要继续缴费的，这属于强制规定，也是职工的权益，在职职工要应缴尽缴。

**一些地方医保最低缴费年限高于15年**

事实上，除了养老保险，社保还包含了医疗保险、生育保险、工伤保险和失业保险。对劳动者而言，一旦停缴社保，后续遇到生病、生育、工伤或失业，或将得不到相应的保障。

以职工医保为例，冯文猛提醒，职工医保如果缴费满15年后不再缴费，那就无法继续享受医保待遇。

《中华人民共和国社会保险法》规定，参加职工基本医疗保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费达到国家规定年限的，退休后不再缴纳基本医疗保险费，按照国家规定享受基本医疗保险待遇；未达到国家规定年限的，可以缴费至国家规定年限。

冯文猛指出，职工医保也有最低缴费年限，事关退休后能否享有免缴医保费的资格。在很多地方，职工医保的最低缴费年限高于15年，所以，如果缴费满15年后中断缴费，就会影响医保待遇和退休后免缴医保费资格的享受。

目前，不少地方的医保最低缴费年限为男满25年，女满20年，有的地方要求男满30年，女满25年。

（综合中国新闻社、中央广电总台中国之声等）

附件：

暂无附件